

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей, «Калязинский детский дом  
«Родничок» на 2019 – 2021 годы

От работодателя:

Директор

ГКУ Калязинский детский дом



С.А. Новожилова

« 24 » января 2022 г.

От работников:

Председатель

профсоюзного  
комитета ГКУ Калязинский детский  
дом

Е.Н. Мареева

« 24 » января 2022 г.

Одобрено и принято на собрании трудового коллектива «24» января 2022 г.

Государственное казенное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Калязинский детский дом «Родничок» в лице директора Новожиловой С.А., действующего на основании устава (далее - работодатель), с одной стороны и работники в лице представителя - председателя профсоюзного комитета ГКУ Калязинский детский дом Е.Н. Мареевой, (далее - работники), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «24» января 2022 г. N 30) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.п. 1.12, 1.17 Коллективного договора от «20» марта 2019 г. на 2019 - 2021 годы (регистрационный номер уведомительной регистрации 257) заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от « 20 » марта 2019 г. на 2019 - 2021 годы (регистрационный номер уведомительной регистрации 257) , далее - Коллективный договор:

1.1. Изложить п. 1.4 Коллективного договора в новой редакции:

«1.4. Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель, в лице его представителя, – директора Новожиловой С.А. (далее – работодатель);

- работники учреждения, в лице их представителя - председателя профсоюзного комитета ГКУ Калязинский детский дом (профком) Мареевой Е.Н., (далее – работники).»

1.2. Изложить п. 1.8 Коллективного договора в новой редакции:

«1.8. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации учреждения в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем учреждения.»

1.3. Изложить п. 1.9 Коллективного договора в новой редакции:

«1.9 При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.»

1.4. Изложить п. 3.2 Коллективного договора в новой редакции:

«3.2. Оплата труда работников учреждения осуществляется на основании Постановления Правительства Тверской области № 247-пп от 18 августа 2017 г. «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования» (с учетом внесенных изменений, в том числе Постановлениями Правительства Тверской области № 499-пп от 29.12.2017 года, от 18.01.2019 N 9-пп, от 31.10.2019 N 417-пп, от 28.09.2020 N 440-пп), а также в соответствии с Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственном казенном учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. «Калининский детский дом Родничок.»»

1.5. Изложить п. 3.9 Коллективного договора в новой редакции:

«3.9. Должностной оклад руководителя устанавливается (в соответствии с приложением 3 к Положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования, утвержденного Постановлением Правительства Тверской области № 247-пп от 18 августа 2017 г. с учетом внесенных изменений, в том числе Постановлениями Правительства Тверской области № 499-пп от 29.12.2017 года, от 18.01.2019 N 9-пп, от 31.10.2019 N 417-пп, от 28.09.2020 N 440-пп).»

1.6. Изложить абз. 5 п. 3.14 Коллективного договора в новой редакции:

«При выплате заработной платы работнику вручается расчётный листок, форма которого утверждается работодателем по согласованию с профкомом, с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; размеров и оснований произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.»

1.7. Изложить п. 3.17 Коллективного договора в новой редакции:

«3.17. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и(или) иных выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, работодатель производит их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального Банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и(или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

1.8. Изложить п. 4.4. Коллективного договора в новой редакции:

«4.4. Работникам предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- участникам Великой Отечественной Войны до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;
- для сопровождения родителями детей младшего школьного возраста в школу – 14 дней;
- председателю первичной профсоюзной организации и членам профкома за общественную работу - 5 календарных дней.»

2. Действие указанных в п. 1 (п.п. 1.1 – 1.8) настоящего Дополнительного соглашения к Коллективному договору изменений Коллективного договора распространяется с момента подписания Сторонами настоящего Дополнительного соглашения на всех работников работодателя.

3. В связи с истечением «19» марта 2021 г. срока действия Коллективного договора от « 20» марта 2019 г. на 2019 - 2021 годы (регистрационный номер уведомительной регистрации 257), руководствуясь положениями п. 1.17 Коллективного договора и положениями абзаца 2 п. 43 ТК РФ, настоящим Стороны пришли к соглашению продлить срок его действия на 2022 – 2024 годы до «24» января 2025 г.

4. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.